

2 100 лет омскому
водопроводу

3 Оперативность и доступ к информации –
мощное конкурентное преимущество

4 День
работников ЖКХ

4 Чувствовать себя
нужным

С ДНЕМ РАБОТНИКОВ ЖКХ!

Когда вокруг чистота и порядок, нет перебоев с подачей воды, работа коммунальщиков незаметна и воспринимается как должное. За кадром остаются ночные выезды на аварии, ликвидация последствий прорывов, кропотливая работа в лабораториях.

Труд работников ЖКХ сложен, ответственен и многообразен. Специалисты отрасли неукоснительно заботятся, чтобы в наших домах всегда были вода, газ, тепло и свет, чтобы радовали глаз парки и скверы, улицы и дороги, дворы и подъезды.

Благополучие каждого дома, каждой семьи во многом зависит от устойчивости и надежности сферы ЖКХ, а также от ответственности и эффективности работающих в ней людей.

В профессиональный праздник – День работников жилищно-коммунального хозяйства – просто необходимо отдать должное настоящим людям-труженикам. Вы достойны самых теплых слов! Ваш профессионализм, ответственное отношение к делу – основа хорошего настроения граждан России, гарантия социальной стабильности и общественного покоя!

В этот день мы благодарим ветеранов труда за многолетний труд и вклад в развитие одной из важнейших отраслей народного хозяйства. Говорим спасибо тем, кто сегодня сохраняет и продолжает лучшие профессиональные традиции. Всем крепкого здоровья, уверенности в завтрашнем дне, удачи и семейного благополучия!

ВИКТОР БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ,
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
ООО «УК «РОСВОДОКАНАЛ»



**Мы гордимся
нашими специалистами!**

ЮБИЛЕЙ



«ОМСКВОДОКАНАЛ»: НА РУБЕЖЕ ВЕКОВ

ФЕВРАЛЬ 2015 ГОДА СТАЛ ВАЖНОЙ ИСТОРИЧЕСКОЙ ВЕХОЙ ДЛЯ ОМСКОГО ВОДОПРОВОДА, КОТОРОМУ ИСПОЛНИЛОСЬ РОВНО 100 ЛЕТ. ВОЛЕЮ СУДЕБ РАЗВИТИЕ ВОДОПРОВОДНОЙ СИСТЕМЫ РЕГИОНА НЕРАЗРЫВНО СВЯЗАНО С РАЗВИТИЕМ И СТАНОВЛЕНИЕМ ОАО «ОМСКВОДОКАНАЛ». СПЕЦИАЛИСТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ ДЕСЯТИЛЕТИЯМИ СОЗДАВАЛИ ГОРОДСКОЕ ВОДОПРОВОДНОЕ И КАНАЛИЗАЦИОННОЕ ХОЗЯЙСТВО, РАБОТАЛИ НАД СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕМ МЕТОДОВ И ТЕХНОЛОГИЙ ОЧИСТКИ ВОДЫ, ПОДКЛЮЧАЛИ К СЕТЯМ НОВЫЕ ЖИЛЫЕ МИКРОРАЙОНЫ, ОБЪЕКТЫ СОЦКУЛЬТБЫТА И ПРОМЫШЛЕННЫЕ СООРУЖЕНИЯ.

ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 2

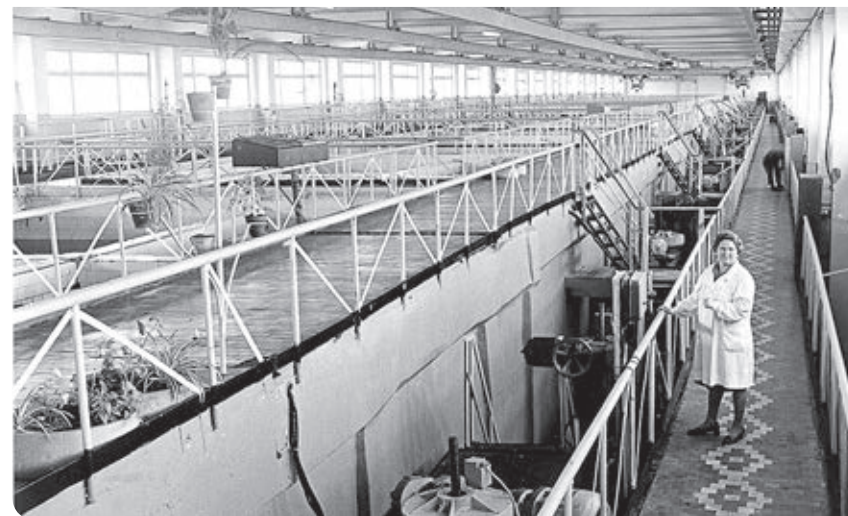
ЮБИЛЕЙ



Алексеевская насосная станция (завод «Водоприбор»), 1913 г.



Водонапорная башня, 1915 г.



ЛОВС. Фильтровальная станция. 2 блок, Омск, 1964 г.

«ОМСКВОДОКАНАЛ»: НА РУБЕЖЕ ВЕКОВ

НАЧАЛО НА СТР. 1

МОЛОДОЙ ЧИКАГО

К началу 20 века Омск стремительно превращался в торгово-промышленную столицу огромного степного края. Социально-экономическое влияние города, удачно расположенного на Транссибирской магистрали и Иртыше, распространялось далеко за пределы Урала и Западной Сибири. По признаниям современников, Омск тех времен напоминал молодой Чикаго, чьи пустыри и сонные пространства стремительно застраивались офисными и торговыми палатками, доходными домами, городскими особняками и обширными складскими зданиями. Разумеется, что с каждым годом назревала проблема качественного и надежного водоснабжения.

15 февраля (2 февраля по старому стилю) 1915 года в Омске состоялось торжественное открытие городского водопровода.

Строительство этого важнейшего для города объекта началось 22 марта 1912 года, когда Омское Городское Общественное Управление по итогам конкурсного отбора заключило договор с Брянским рельсопрокатным, железоделательным и механическим заводом на постройку водопровода. По этому договору подрядчик принимал «на свой счет и риск подряда на сооружение и полное оборудование в Омске водопровода». Стоимость работ оценивалась в 690 тысяч рублей.

Заведующий городским санитарным бюро Михаил Козьмин после проверки качества питьевой воды выдал заключение: «Бактериологический и химический анализ водопроводной воды дал весьма благоприятные результаты», и 2 февраля состоялось торжественное открытие сооружений.

Через день после этого газета «Омский телеграф» извести-

ла, что по решению Городской управы до 6 февраля 1915 года отпуск воды из водоразборных будок будет производиться бесплатно. Водопроводная сеть в то время охватывала только центральную часть города.

В августе 1916 года было закончено строительство II очереди городского водопровода. Общая протяженность водопроводных сетей к этому времени составила около 40 километров.

ВОДУ – ОМИЧАМ

Понадобилось несколько десятилетий для того, чтобы привести возможности водопровода в соответствие с потребностями постоянно растущего и развивающегося города – по сути это удалось сделать только к середине 80-х годов прошлого века.

К 1940 году мощность городского водопровода была доведена до 12 тыс. м³ в сутки, увеличена протяженность водопроводных сетей и количество водоразборов. Импульсом для интенсивного строительства системы водоснабжения в Омске явилась Великая Отечественная война. После эвакуации в Омск ряда крупных промышленных предприятий городу необходимо было решить вопрос их обеспечения водой. В 1943 году началось строительство очистной водопроводной станции, названной впоследствии Ленинской (ЛОВС).

Дальнейшее развитие системы водоснабжения было связано со строительством нефтеперерабатывающего завода и масштабным жилищным строительством второй половины 20 века. В декабре 1959 г. была сдана в эксплуатацию I очередь очистных сооружений на ЛОВС производительностью 27 тыс. м³/сут. К 1961 году производительность была доведена до 48 тыс. м³/сут. В ноябре 1964 года участком во-



Генеральный директор ОАО «ОмскВодоканал» Сергей Шелест (в центре) и начальник цеха сооружений по водоподготовке Виктор Захаров (слева) поясняют особенности работы новой станции министру строительства и ЖКК Омской области Станиславу Гребенщикову



Министр строительства и ЖКК Омской области Станислав Гребенщиков (в центре) и генеральный директор ОАО «ОмскВодоканал» Сергей Шелест открывают первую очередь сооружений повторного использования промывных вод

доочистки специализированного управления «Росводоканалналадка» на ЛОВС были закончены пуско-наладочные работы II очереди, производительность станции возросла до 150 тыс. м³/сут.

Третья очередь очистных сооружений водопровода производительностью 460 тыс. м³/сут. строилась с 1977 по 1984 годы и обеспечила возможность водоснабжения Левобережной части города, где велась активная застройка. Именно в 80-е годы удалось преодолеть разрыв между темпами развития города и темпами развития водопровода.

В настоящее время для водоснабжения города с населением более 1 млн человек осуществляется ежесуточная подготовка и подача 400 кубометров чистой питьевой воды. Протяженность водопроводных сетей превышает 1600 км.

ГОРОД ЧИСТОЙ ВОДЫ

ОАО «ОмскВодоканал» продолжает ответственный и благородный труд по развитию водопроводной системы. Причем

результативность этого труда можно выразить не только в производственных показателях: по итогам 2014 года предприятие заслужило два первых места в межрегиональных соревнованиях ГК «Росводоканал», удостоилось звания лауреата и золотого диплома за услуги по водоотведению в конкурсе «Сто лучших товаров России».

Но, пожалуй, ценнейшим достижением омского водоканала можно считать качество поставляемого потребителям ресурса: Омск на протяжении многих лет держится в пятерке городов-миллионников с самой чистой питьевой водой. Не только питьевая вода, но даже стоки, сбрасываемые в Иртыш после предварительной очистки, по многим параметрам чище изначально забираемой из реки воды.

Такие показатели, по словам генерального директора ОАО «ОмскВодоканал» Сергея Шелеста, достигаются благодаря применению инновационных методов работ и, конечно, упорному труду специалистов ОАО «ОмскВодоканал»: «В штате компании – почти две тысячи человек. Большинство руководителей цехов, производственных подразделений работают на предприятии не одно десятилетие. Все специалисты прекрасно разбираются в своем деле и способны решать самые сложные проблемы, которых, к сожалению, сегодня немало».

ОАО «ОмскВодоканал» приглашает все усилия для того, чтобы объекты системы водоснабжения и водоотведения ремонтировались и строились в соответствии с развитием мегаполиса и потребностями сегодняшнего дня. «ОмскВодоканал» первым из региональных водоканалов Группы компаний «Росводоканал» построил сооружения повторного использования промывных вод, первая очередь которых уже введена в эксплуатацию. В настоящее время ведутся работы по строительству второй очереди. В ближайшем будущем водоканал планирует полностью уйти от использования жидкого хлора для обеззараживания воды. Экологическая и социальная ответственность прослеживаются в каждом аспекте деятельности ОАО «ОмскВодоканал» и позволяют надеяться на то, что качество водоснабжения и водоотведения в Омске всегда будет на высоте.

ПРОЕКТЫ

ДМИТРИЙ ТИМОФЕЕВ: «ОПЕРАТИВНОСТЬ И ДОСТУП К ИНФОРМАЦИИ – МОЩНОЕ КОНКУРЕНТНОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО»

МИНУВШИЙ ГОД ПРОШЕЛ В «РОСВОДОКАНАЛЕ» ПОД ЗНАКОМ СЕРЬЕЗНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ, КОТОРЫЕ ЗАТРОНУЛИ МНОГИЕ СФЕРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ. ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД ПРОДОЛЖИЛОСЬ И В 2015 ГОДУ. ВАЖНУЮ РОЛЬ В ПОЗИТИВНЫХ ИЗМЕНЕНИЯХ ИГРАЮТ ПРОЕКТЫ, КОТОРЫЕ ПРИЗВАНЫ УЛУЧШИТЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ГК. О ТОМ, КАК УПРОСТИТЬ ПРОЦЕДУРЫ, ОБЕСПЕЧИТЬ БЫСТРЫЙ И ОПЕРАТИВНЫЙ ДОСТУП К ИНФОРМАЦИИ, ИЗБАВИТЬСЯ ОТ ТАК НАЗЫВАЕМЫХ «МУСОРНЫХ» ПРОЦЕССОВ И О СИСТЕМЕ «АВТОСУД» РАССКАЗАЛ ДМИТРИЙ ТИМОФЕЕВ, ДИРЕКТОР ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ ООО «УК «РОСВОДОКАНАЛ».



БЕСКОНЕЧНЫЙ ПОИСК ОТВЕТОВ

Обычная деятельность любой компании – это поиск ответов на сплошные вопросы: деньги подрядчику оплатили? На мое письмо ответили? Мое поручение выполнено? Договор подписали? У юристов бизнес-процесс выглядит примерно так же: сколько дел рассматривается в судах? Сколько выиграно? Что происходит по конкретному делу? На какой стадии находится рассмотрение дела? Какая у нас позиция по нему?

А что делать, когда нужно что-то уточнить, но коллега, отвечающий за эту зону, в отпуске, либо он вообще покинул компанию?

На поиск этих ответов тратится очень много времени. Излишне много. А чем проще и быстрее получение информации, тем выше производительность труда. Учитывая большое количество судебных дел, претензионной работы и постоянное взаимодействие с проверяющими нас организациями, мы решили начать работу по созданию единой автоматизированной системы. В ней всегда будет полная и объективная информация о судебных делах, претензиях и проверках, в которых задействована наша компания на всех уровнях.

Осенью 2014 года был дан старт проекту по автоматизации системы учета и контроля судебных дел, который получил емкое название «АВТОСУД».

ОТЧЕТ РАЗ, ОТЧЕТ ДВА

В каждом водоканале существовала своя система учета судебных дел, претензий и проверок. Информация находилась в разрозненном виде на компьютерах сотрудников дирекции по правовым вопросам, а в лучшем случае – бессистемно на сетевом ресурсе. И надо было еще постараться чтобы найти нужные данные.

При этом в каждом водоканале существовала своя система отчета, который предоставляется руководству, управляющей компании и коллегам из других подразделений. Формат вывода и предоставления данных – разный. Коммерческой дирекции информация нужна в одном виде, финансовому блоку – в другом, а акционеры так вообще предпочитают по-

лучать информацию в третьем варианте. Бывало, что форма одного и того же отчета переделывалась иногда несколько раз за день. Не говоря уже о том, что проконтролировать – решена ли проблема, становилось архисложно. Для нашей компании такая проблема может иметь фатальные последствия. В нынешних рыночных условиях простота коммуникаций, скорость принятия решений и оперативный контроль за их реализацией – один из ключевых факторов успеха и мощное конкурентное преимущество.

5 ПРИНЦИПОВ

Понимая перечисленные выше проблемы, мы определили 5 принципов, которым должна соответствовать система и следование которым является обязательным:

1. Единство

В системе применяются единые правила и стандарты, одинаковые для всех водоканалов. Информация заносится, обрабатывается и предоставляется единообразно.

2. Обязательность

В системе работают все сотрудники дирекции по правовым вопросам всей компании. В системе учету подлежат все судебные дела, претензии и проверки регуляторов, к работе над которыми привлекаются сотрудники юридической службы. Исключений нет.

3. Оперативность и полнота

Вся информация по всем делам подлежит учету строго в системе. Все материалы по всем судебным делам, проверкам, включая внутреннюю связанную переписку, должны быть здесь. Кроме того, ввод данных в систему и работа с ней строится по принципу «сделал – внес в систему». Никаких «внесу через неделю». В любой момент времени свежие данные должны быть доступны.

4. Информационная доступность

Здесь заложено две основных задачи, которые мы решаем.

Во-первых, помимо сотрудников юридической службы доступ к системе имеет коммерческая дирекция, которая также оперативно и самостоятельно (без дополнительного запроса юридической службы) может получать информацию о ходе судебной работы по конкретным делам и выводить нужную ей статистику. Со временем, уверен, в число пользователей войдут и иные подразделения. Цель – сократить путь от пользователя информации к самой информации, убрав необходимость совершать дополнительные действия в виде внутренних запросов, служебных записок, звонков и т.п.

Во-вторых, это поможет сократить и упростить систему отчетности. Юристы должны ходить в суды, решать прочие юридические проблемы, обеспечивая функционирование системы правовой безопасности компании, а не писать отчеты. Для этого в данной системе реализован механизм, когда любой директор по правовым вопросам, руководитель отдела дирекции имеет возможность самостоятельно сформировать нужный ему отчет, не запрашивая об этом своих сотрудников. То есть, специальные и отдельные отчеты внутри дирекции по правовым вопросам по судебным делам и проверкам, включая отчетность водоканалов перед управляющей компанией, с даты ввода системы в промышленную эксплуатацию будут не просто отменены, но запрещены. Например, если мне, как директору по правовым вопросам Группы, нужна будет в среду статистика о том, сколько судебных дел о взыскании дебиторской задолженности выиграно за текущий период, надо просто зайти в систему, сформировать необходимый шаблон отчета и вывести его в соответствующем формате. Я не запрашиваю водоканалы, не жду конца недели, когда обновятся данные, а получаю информацию из системы сам в нужный момент времени.

5. Прозрачность

По каждому делу можно посмотреть детальную хронологию всех событий и процессуальных действий, конкретное судебное дело имеет связь с претензией или проверкой, из которого оно появилось. То есть, можно получить доступ ко всей истории взаимоотношений к конкретным контрагентом или государственным органом.

В РЕЖИМЕ ТЕСТА

Любые изменения возможны при активном участии тех, кто будет работать с информационной системой и процессами. Понятно, что любые новшества в рабочих процессах создают немалый стресс, требуют понимания целей, задач, проведения обучения всех сотрудников компании. Все сложности, с которыми мы сталкиваемся, понятны, видны, и мы стараемся их решать. Так, в процессе разработки системы мы работали над техническим заданием, чтобы создать процесс, максимально подходящий для «РОСВОДОКАНАЛА». При внедрении системы было проведено обучение в каждом водоканале, управляющей компании.

В связи с этим возникает важный аспект, который влияет не только на успешную реализацию проекта, но, как мне кажется, и на жизнь «РОСВОДОКАНАЛА» в целом. Это вопрос вовлеченности и отношения к таким проектам и изменениям внутри компании.

Повторюсь: при любых изменениях доля стресса присутствует всегда. Будут и есть ошибки, нужно время, чтобы оценить новые возможности. Поэтому очень важно, чтобы мы все имели и ставили перед собой общую цель со знаком «плюс». Если тот же «АВТОСУД» не будет использоваться в соответствии с вышеназванными принципами, мы не сможем оценить, насколько его преимущества работают, эффективны, требуют исправления ошибок. Равно как и цели изменений не достигаются (при всех сделанных инвестициях). Ведь если вы купили себе велотренажер и ни разу его не использовали по назначению, просто вешая на него одежду, как вы можете оценить, помог он или нет быть вам в форме?! Поэтому хотел бы попросить пользователей быть активными, потратить 30 минут вашего времени и нажимать все кнопки, использовать все возможности системы, облегчив рабочий процесс себе же самим, и при необходимости дать обратную связь разработчикам. Ведь в ближайших планах предусмотрено развитие системы: улучшение ее функционала, синхронизация с биллинговой платформой и бухгалтерскими программами. И очень важно иметь обратную связь от вас – тех, кто эту Систему использует.

В ГК «РОСВОДОКАНАЛ» функционирует «Горячая линия Безопасности», обратившись на которую можно в удобной форме, в том числе на условиях анонимности, сообщить о фактах хищений, злоупотреблений, мошенничества, взяточничества, коммерческого подкупа, конфликта интересов, а также о других нарушениях и негативных событиях, в том числе в рамках закупочных процедур.

- Каждое обращение внимательно рассматривается, результаты рассмотрения доводятся до сведения руководителей Компании. При наличии оснований проводится внутреннее расследование.
- В 2014 году из числа поступивших на Горячую линию Безопасности сообщений 20% касалось закупочной деятельности (жалобы на ограничение доступа к участию в закупке, неправильная техническая оценка предложений, нарушения при составлении закупочной документации и т.п.).
- По всем сообщениям проведены проверки, результаты доведены до заявителей.
- По подтвердившимся сообщениям результаты закупочных процедур отменены.



Горячая линия безопасности

8-800-250-17-47

звонок бесплатный

etika@rosvodokanal.ru

ПРАЗДНИК



НАШ ДЕНЬ

Как и у всех профессионалов, у работников сферы ЖКХ есть «свой» день. Отмечают профессиональный праздник в третье воскресенье марта. Полностью его название звучит так: «День работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства».

Несмотря на то, что рождением ЖКХ считается 1649 год, когда был издан «Наказ о градском благочинии» царя Алексея Михайловича, праздник у коммунальщиков появился только в XX веке.

С 1966 года в один день поздравляли работников торговли, бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства. В 2013 году работников торговли стали поздравлять отдельно, но представители отрасли ЖКХ так и не были удостоены своим собственным Днем.

Естественно, работники ЖКХ считают, что заслуживают, чтобы им был посвящен отдельный День. С коммунальщиками согласны представители государственной власти, обещавшие исправить существующее положение дел.

В 2015 году сфере ЖКХ в России исполнится 366 лет. Надеемся, что в скором будущем нам подарят свой собственный праздник, который мы с удовольствием отметим уже в следующем году.

ВЕХИ ЖКХ

– Подобие современного ЖКХ в XVII веке, когда был издан «Наказ», существовало разве что в царских дворцах. Был там, к примеру, собственный водопровод, проведенный «из Москвы-реки на государев двор на Конюшенный на большой, по подземелью великой мудростью». Потом это строение было усовершенствовано. Вода стала подниматься в огромный бак в Свибловой башне, а оттуда по свинцовым трубам подавалась «на царский двор ради великого потребления». Заведовал этим хозяйством «водовзводного дела мастер», получавший за свою работу большие для той поры деньги – 20 руб. в год (простые ремесленники зарабатывали раза в четыре меньше).

– При Екатерине II, когда в Москве уже стало не хватать чистой воды, были приняты дополнительные меры к тому, «чтоб в Москву-реку и в прочие сквозь город текущие воды никто никакого сору и хламу не бросал и на лед нечистот не вывозил». Тогда же было положено начало сооружению первого водопровода из Мытищ. Он открылся в 1804 году, москвичи получили возможность брать воду из специальных бассейнов или пользоваться услугами водовозов.

– Бурный процесс развития городов и жилищного сектора на

рубеже XIX–XX веков был резко прерван в период революции и разразившейся вслед за ней гражданской войны. Более того, многие города, особенно крупные, пришли в упадок. Практически все системы городского хозяйства оказались разрушенными, а население бежало за границу, на юг или влачило жалкое существование.

– В 1926–1928 годах были приняты важные решения по введению обоснованной системы оплаты на жилье и коммунальные услуги, которая являлась сравнительно прогрессивной для того времени, так как учитывала не только количество жилья и потребляемых услуг, но и качественные параметры жилых помещений, а также уровень дохода жителей.

– 50-е годы – самый длительный и достаточно последовательный этап развития жилищной сферы и коммунальных систем в советское время.

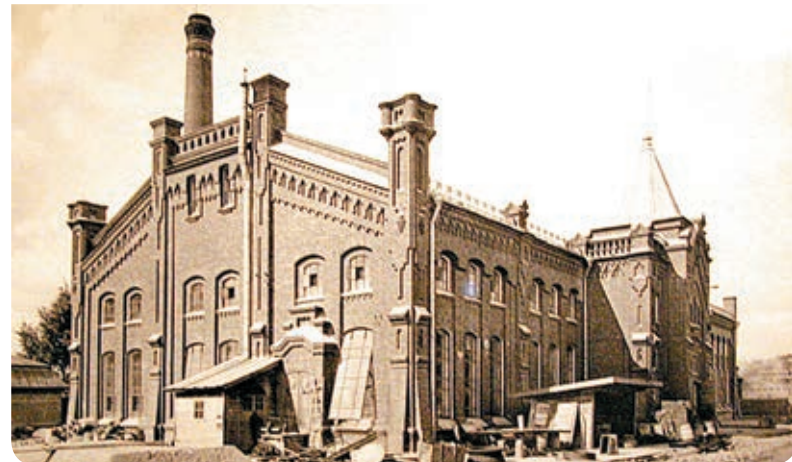
– Начало 90-х годов – полное отсутствие рынка ЖКХ. При этом плата населения за жилье и коммунальные услуги с 1918 по 1985 годы оставалась практически неизменной и составляла менее одной трети фактических эксплуатационных расходов государства на содержание жилищного фонда и коммунального хозяйства.

– Правительство России впервые целенаправленно занялось проблемами коммунальной отрасли в 1997 году, когда был принят Указ Президента РФ «О реформе жилищно-коммунального хозяйства в Российской Федерации».

С этого момента монополия некогда отрасли начала свое движение в сторону передачи коммунальной инфраструктуры наиболее эффективным управляющим, здоровой конкуренции при сохранении государственного регулирования и контроля.



Этот старинный акведук использовался в Константинополе (современный Стамбул, Турция) как важный водопровод. Внутри него лежат трубы из свинца, по которым город получал воду. Эксплуатировали эту постройку вплоть до 19 в. Протяженность акведука составляла больше тысячи метров, а высота почти 26 метров. Назван акведук именем византийского царя Валента, который еще в IV веке прославился тем, что строил водопроводы



Машинное здание Главной насосной станции московской канализации. Год постройки – 1898

РАЗВИТИЕ ГЧП

Группа компаний «РОСВОДОКАНАЛ» – пионер в заключении концессионных соглашений с крупными городами по новому законодательству в сфере ЖКХ. Первый такой договор был подписан с администрацией Воронежа в марте 2012 года.

Можно сказать, что путь коммунальной реформы лежит меж-

ду Сциллой и Харибдой. С одной стороны – критический износ фондов с угрозой техногенных потрясений, с другой – социальная напряженность, которая неминуемо возникает при росте коммунальных платежей. Но очевидно и другое: ЖКХ не в тупике, при опытным, мудром управлении возможно пройти все «узкие места» и добиться позитивного развития.

ЮБИЛЕЙ

СЕРГЕЙ ПОЛЯНИН: «ЧУВСТВУЮ СЕБЯ НУЖНЫМ»



Сергею Полянину, электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования, 65 лет. Из них почти 48 он работает в коммунальной отрасли, в тверском водоканале. Время интенсивного строительства, застоя, развала и возрождения – такие разные этапы вместе со страной проходил и «Тверь Водоканал». А воспоминания трудолюбивого Сергея Ивановича – светлые и радостные.

В 1966 году, окончив 8 классов, Сергей Полянин оформился в водоканал учеником электрика с зарплатой 45 рублей. Вспоминает, что тогда на предприятие пришли несколько бывших моряков, служивших на военных

крейсерах. Они-то и учили вчерашних школьников собирать-разбирать различные детали. Делали это прямо на столе – автоматизация электрохозяйства водоканала только начиналась.

Через полтора года Сергея забрали в армию, перед этим он получил 3 разряд. В 1970 вернулся на предприятие, через два года женился, еще через год родился сын. Жизнь тогда кипела, вспоминает Сергей Иванович, было очень интересно, все время что-то строилось. Каждый год вводили по несколько новых объектов. Построили здание, делали там электропроводку, подключали станки. По 100 км сетей прокладывали ежегодно – брали и выполняли такое социальное обязательство. Каждый год строили по несколько водопроводных и канализационных станций. Начали строить очистные сооружения.

Молодая семья Поляниных (жена тоже работала в водоканале) получила благоустроенную квартиру от предприятия.

– В ней после деревенского дома жить было тоже страшно интересно. Ремонт делали чуть не каждый год, хотя и материалов практически не было.

А до этого на работу добирался из деревни Слободка, это недалеко от Медновского водозабора. Вставали в 6 утра, на сборы – 30 минут. Дальше – на собственной лодке переплывали Тверцу и шли 2 километра на электричку. Доезжали до Пролетарки. И важно было не пропустить станцию, потому что от вокзала до Советской добираться было еще не на чем – ни трамвай, ни троллейбусы не ходили. А на Пролетарке пересаживались на трамвай, который довозил до работы. Проездные карточки были на 4 месяца, стоили 3 рубля 75 копеек, – говорит Сергей Иванович.

А еще Полянин вспоминает, как в середине 70-х строили фонтан. Глава горисполкома Скворцов приехал откуда-то из-за границы, где увидел цветомузыкальный фонтан и загорелся идеей сделать в Калинин (как тогда называлась Тверь) такой же. В строительстве участвовал едва ли не весь город, а водоканальские электрики потом запускали все это невиданное по тем временам чудо и обслуживали его. Приходилось после работы ехать домой, а к 9 часам вечера снова приезжать в город, чтобы

включить магнитофон с модной Аллой Пугачевой и подсветку.

А в 1987 году Сергей Полянин даже ездил в составе небольшой делегации водоканала в дружественную ГДР за опытом. Был невероятно впечатлен царившим везде, в том числе и на производстве, порядком, общей культурой, фирменной формой и рестораном для рабочих. К слову, Полянин к тому времени уже несколько лет имел 6 разряд. Это самый высший, специалистов с такой квалификацией на предприятии было всего человек 5–6. Потом, когда немцы приехали к нам с ответным визитом, Сергей Иванович принимал их в своем деревенском доме. В стране тогда уже был сухой закон, поэтому немцы приехали со своим шнапсом. Выпили и пошли купаться на Тверцу нагишом. Сергею Ивановичу пришлось образумивать гостей – деревенские бабушки в конце 80-х были еще не готовы к подобным вольностям.

В 90-е в коммунальном предприятии была та же разруха, что и в стране. Но упадок водоканала, считает Сергей Иванович, начался раньше – с брежневского лозунга «Экономика должна быть экономной». Впрочем, в личном хозяйстве Полянина упадка не было никогда. Большое хозяйство в деревне, куда Сергей Иванович с женой вернулись, вырастив детей, позволяло (и до сих пор позволяет) жить в достатке.

Последние 5 лет Сергей Иванович работает поблизости от своего дома – на Медновском водозаборе, имеет репутацию знающего и очень ответственного работника и по-прежнему любит свое дело. Говорит, что чувствует себя нужным, с радостью еще поработает в коммунальной отрасли, а как почувствует, что не нужен, сразу же уйдет. Кстати, дочь и сноха Сергея Полянина тоже трудились в водоканале, а сын до сих пор в штате предприятия. На семью общий стаж в «Тверь Водоканале» – больше 100 лет.

ОТЗЫВЫ КОЛЛЕГ

Светлана Лалыкина, начальник участка Медновского водозабора:

– Сергей Иванович очень опытный работник, ему можно доверить абсолютно любую работу. В период отпусков он всегда выходит на подмену дежурных электриков. Кроме того, он очень добрый и отзывчивый человек, всегда откликается на просьбы о помощи.

Алексей Романов, электрогазосварщик:

– По части электрики бежишь к Сергею Ивановичу по любому вопросу – все знает! Как человек, очень приятный. Интересно с ним поговорить на житейские темы и о политике. А еще мне нравятся его рассказы о том, как было в водоканале раньше.